

山东省人民政府学位委员会
山东省教育厅文件
山东省财政厅

鲁学位〔2016〕6号

山东省人民政府学位委员会 山东省教育厅
山东省财政厅关于印发山东省研究生教育质量
提升计划的通知

各研究生培养单位：

为落实《省委办公厅省政府办公厅关于推进高等教育综合改革的意见》（鲁办发〔2016〕19号），深化研究生教育改革，创新人才培养模式，经研究制定《山东省研究生教育质量提升计划》，现印发给你们。请结合本单位实际，制定具体实施方案，通过加强研究生课程、案例库、联合培养基地建设和导师队伍建设，促

进我省研究生教育上水平、提质量，为经济文化强省建设提供更加有力的人才支持和智力支撑。

山东省人民政府
学位委员会

山东省教育厅

山东省财政厅

2016年7月23日

山东省研究生教育质量提升计划

为深入贯彻落实《省委办公厅 省政府办公厅关于推进高等教育综合改革的意见》（鲁办发〔2016〕19号），深化研究生教育改革，提升研究生培养质量，根据《教育部 国家发展改革委 财政部关于深化研究生教育改革的意见》（教研〔2013〕1号）、《国务院学位委员会 教育部关于加强学位与研究生教育质量保证和监督体系建设的意见》（学位〔2014〕3号）、《教育部关于改进和加强研究生课程建设的意见》（教研〔2014〕5号）以及《教育部关于加强专业学位研究生案例教学和联合培养基地建设的意见》（教研〔2015〕1号），结合我省实际，制定本计划。

一、指导思想

全面贯彻落实党的十八大、十八届三中、四中、五中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神，牢固树立创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，扎实推进研究生教育改革。坚持以服务需求、提高质量为主线，以创新机制、优化结构、开放包容、协同育人为重点，加快转变研究生培养模式，更加突出质量和效益，为建设经济文化强省提供强有力的人才支持和智力支撑。

二、总体目标

通过实施研究生教育质量提升计划，达到“三建设、三加强”的总体目标。即：建设一批研究生教育优质课程，构建符合人才培养需要的课程体系；建设一批专业学位研究生教学案例库，深

化专业学位研究生培养模式改革；建设一批研究生教育联合培养基地，形成协同育人的培养平台；加强学位授权点建设，构建符合需要的学位授权体系；加强导师培养培训，建设造诣精湛、德学双馨的师资队伍；加强国际交流合作，扩大研究生教育开放度。努力建设规模结构适应需要、培养模式各具特色、整体质量不断提升、拔尖创新人才不断涌现的研究生教育体系，使之成为我省高端人才聚集器、科技创新倍增器和优秀文化传承创新推进器。

三、具体任务

（一）加强学位授权点建设，进一步优化布局结构

面向我省经济社会发展的战略重点和产业结构优化对人才的需求，加强学位授权点动态调整，优化布局结构，克服同质化倾向，促进学科的交叉融合，突出优势特色。依据学位授权点合格评估要素进行综合分析、科学评估，制定改进提升方案，强化师资队伍、基础条件等建设，全面提升学位授权点水平。

着力建设优势明显的学位授权点，重点建设一批具有创新实力、适应战略性新兴产业发展的学位授权学科；强化建设一批社会需求旺盛的专业学位授权点，增强人才培养的适应性和多样性；积极推进学科交叉融合，培植一批新的学位授权增长点，促进学位授权点建设更加协调、更富特色、更有质量。

（二）加强优质课程建设，进一步突出创新性和实践性

强化研究生培养单位课程建设的主体责任，完善课程建设规划，创新标准，落实任务，加强考核监督；加大对课程建设的投

入，奖优汰劣，为研究生培养质量提升奠定基础；突出抓好优质课程建设，充分体现培养单位的学科特色和专业优势。

依据培养目标和学位要求，坚持以创新能力培养为导向，以专业学位课程和特色优势课程建设为核心，整合资源，创新设置，增强内容的原创性和学术前沿性；开发双语教学课程、实践性课程、系列讲座课程，构建符合培养需要的课程体系。

创新教学方式，开展探究式、讨论式、互动式教学，注重前沿引领和方法传授，培养研究生自主学习和独立开展科学研究的能力；加强教学服务平台和数字化课程中心建设，为研究生课程学习提供信息和技术支持。

以课程教学目标为依据，创新考核方式，探索课程考试、课程论文、社会调研、作品设计等多种考核形式，全面检测和评价研究生的学习过程、学习行为和学习结果；完善课程教学评价监督体系，加强对课程教学的管理与监督。

“十三五”期间，每年遴选建设 100 门省级优质课程，发挥课程建设试点项目的示范和带动作用。

（三）加强案例教学库建设，促进专业学位研究生教学与实践有机融合

以授课教师为主体，吸收行业、企业等有关领域专家及研究生等共同参与，建立案例教学科研团队，把案例编写与案例研究紧密结合，开发更多高水平教学案例。

根据专业学位培养目标和培养方案，落实案例教学任务，明

确要求，规范程序，注重效果，形成新的教学模式。完善评价标准，建立激励机制，把案例研究、编写、教学情况及参加案例教学培训等情况，纳入考核体系，引导和激励教师潜心钻研、精心设计、认真实施案例教学。加强案例教学交流研讨，整合案例资源，促进教学案例共建共享。

“十三五”期间，每年遴选建设 100 个省级优秀教学案例库，建立“山东省专业学位案例库和教学案例推广平台”，促进教学案例的研究、开发和使用。

（四）加强联合培养基地建设，形成协同育人新机制

建立产学研用有机融合的协同育人模式和长效机制。鼓励培养单位与行业、企业、社会组织等联合建立人才培养基地，共同制定培养目标，合作建设相关课程，参与教育教学过程和培养质量评价。改进研究生联合基地的建设和管理，提高学术学位研究生科研训练水平和专业学位研究生实践能力培养水平。

“十三五”期间，每年遴选建设 100 个示范性研究生教育联合培养基地，根据不同学科和专业学位类别的特点，分类建立健全基地建设标准体系、管理体系和评价体系，充分发挥基地优势，构建“双师型”团队。

以创建示范性研究生教育联合培养基地为驱动，大力推进实践教学，促进研究生实践能力培养，充分发挥示范性研究生教育联合培养基地先行先试的引领带动作用。经过评估验收，对合作良好、机制健全、运转高效、管理科学的联合培养基地冠名“山

东省研究生教育联合培养示范基地”。

（五）加强导师队伍建设，改进和完善管理机制

改进研究生导师遴选与聘任办法，变导师资格为导师岗位，变导师资格遴选制为导师招生资格审查制，实现对研究生导师的动态管理。

实行学术学位、专业学位导师的分类管理。对学术学位导师，通过学术交流和访学增强对学术前沿的把握和探究能力，不断提升科研指导水平；对专业学位导师，推动校内导师主动参与行业实践，加强与科研院所和企业的交流，自觉接触和了解行业实际，提高导师在研究生培养过程中的作用和针对性。到“十三五”末，基本形成相对独立稳定的专业学位研究生导师队伍。

定期对研究生导师进行培训，实现导师培训规范化。适时组织集中学习有关学位与研究生教育政策规定和制度要求，紧密结合导师工作实际，突出培训的针对性和实效性；支持导师开展学术交流、访学和参与行业企业实践，促进导师职业发展。

完善导师负责制，明确导师岗位职责与学术权利，加强师德、教风和学风建设，充分发挥导师在研究生培养各环节的育人主导作用。

（六）加强开放体系建设，推进研究生教育国际化进程

鼓励各培养单位每年选派不低于当年招生人数 3%的研究生赴海外参加学术会议或开展短期访学，增强研究生的国际交流、沟通与合作能力；吸引外国留学生来驻鲁高校攻读学位，营造中外

研究生共学互融、跨文化交流的良好环境。

积极引进国外优质课程、教材和教学案例，构建国际化研究生教育课程体系。

坚持选派导师出国研修与引进国外高水平人才指导并举，提升导师队伍的国际化水平；有计划地组织有关管理人员，到海外高水平大学考察学习，开阔视野，借鉴经验，提升研究生教育管理水。

四、保障措施

（一）制定具体实施方案。各研究生培养单位要按照本计划的要求，针对研究生培养中的问题和薄弱环节，深入分析，认真研究，制定措施，强化责任，把实施方案制定好、落实好。

（二）优化资源配置。对接经济社会发展和产业需求，广开门路，拓宽渠道，通过合作共建、协同创新、联合攻关等形式，积极争取政府部门、行业组织、科研院所、企事业单位等多方支持与资助。

（三）加强项目管理。建立科学规范、公正合理、讲求实效的绩效评价体系和考核评价机制，加强对立项项目的考评，把考评结果作为经费支持的重要依据。

（四）营造良好改革环境。把实施研究生教育质量提升计划同“双一流”建设、队伍建设、科技创新平台建设等统筹谋划，协同推进，综合施策，充分调动各方面的积极性和创造性，为研究生教育质量提升计划的实施营造良好环境。